

陕西省住院医师规范化培训管理办公室

关于贯彻落实“两个同等对待” 有关政策的通知

各住培基地、协同单位：

2021 年国家卫生健康委等 4 部门联合印发了《关于贯彻落实两个同等对待政策的通知》，近期，我省卫生健康委、公安厅、人力资源社会保障厅、省中医药管理局共同出台了《关于贯彻落实住院医师规范化培训“两个同等对待”政策的通知》，相关文件已于前期发至各单位。为了进一步推动政策落地实施，按照委领导要求，现就有关工作通知如下：

一、高度重视，积极推进政策落实

“两个同等对待”是国务院办公厅《关于加快医学教育创新发展的指导意见》（国办 34 号）提出医学教育创新发展的重要政策，落实“两个同等对待”，是我省推动落实适应行业特点的人才培养和人事薪酬制度、破除“唯学历”的重要举措，是健全我省住培制度、实现统一规范的毕业后医学教育目标的重要部署，是深化陕西医改、建设健康陕西的重要内容。各住培基地、协同单位要高度重视此事，主要领导要亲自挂帅，要召开院级会议专项部署此项工作，各相关部门要通力合作，切实把政策落实到位。

二、拿出实招，确保工作取得实效

一是要在院级招聘制度相关文件中明确落实“两个同等对待”的具体措施。各住培基地、协同单位要向住培合格的本科学历临床医师提供与临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生平等就业机会。完善有关制度文件，在招聘简章中应当明确“面向社会招收的住院医师如为普通高校应届毕业生的，其住培合格当年在医疗卫生机构就业，按当年应届毕业生同等对待”“经住培合格的本科学历临床医师，按临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待”，并纳入岗位报考具体条件（“两个同等对待”适用于医疗卫生机构所有岗位），将同等对待落实到资格审查、考试考察、聘用、派遣、落户等各个环节。

二是在职称聘用类制度文件中体现“两个同等对待”。各住培基地、协同单位，要健全完善职称聘用制度文件，首先要全面落实将《住院医师规范化培训合格证书》作为中级临床医学、口腔医学、中医专业技术资格聘用中级专业技术岗位的必备条件。第二要在中级及以上专业技术职称申报与评审条件设置、岗位条件设置、岗位等级聘用时，突出人才评价品德、能力、业绩导向，将住培合格的本科学历临床医师与临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待，并落实到资格审查、考试考核、岗位聘用等各个环节。

三是在薪酬待遇类制度文件中贯彻“两个同等对待”。各住培基地在医院薪酬待遇相关制度文件中应当明确，对住培合格的

本科学历临床医师，要按照临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生对应的标准同等对待，并积极落实。

三、其他工作要求

各住培基地、协同单位应当在本通知印发后5个月内完善有关院级制度文件，全面体现“两个同等对待”的政策要求。并于9月1日前，将相关制度文件、相关院级会议内容、近期发布的招聘公告报送至省住培管理办公室。省卫生健康委将对工作落实情况进行抽查，并将落实“两个同等对待”纳入省级住培基地评估的核心指标。对工作落实不到位的，将在全省范围内进行通报，并按照有关规定追究相关住培基地和相关人员责任。

联系人：令钊

联系电话：029-89620667

邮箱：sxxcykj2014@126.com

陕西省住院医师规范化培训管理办公室

2022年3月3日

